

## INFORME DE GESTIÓN DE LA ADMINISTRACION DE FECEN A LA JUNTA DIRECTIVA 2023



## **Señores Junta Directiva FECEN**

En cumplimiento a los Estatutos de la Fundación a continuación, este documento describe la gestión realizada por FECEN – Colegio Albania, donde se da cuenta, de manera general, sobre nuestra tarea educativa y la labor que realizan los equipos académicos y administrativos de la institución.

En el documento se hace referencia a las acciones correspondientes al año calendario 2023, así como a los hechos relevantes ocurridos en fechas previas para contextualizar nuestro desempeño actual.

## **Fundación Educativa CERREJÓN - FECEN**

Durante el año calendario enero a diciembre del 2023, FECEN continuó desarrollando sus operaciones bajo el marco establecido desde su constitución en el año 1997, el cual consiste en planear, organizar y adelantar toda clase de servicios y/o actividades educativas, culturales, investigativas y en general, la atención de la educación pre-escolar, primaria y secundaria de los hijos de los empleados de CERREJÓN, FECEN y de las personas que CERREJÓN autorice de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

La principal fuente de ingresos de FECEN la constituye la donación en efectivo que recibe de su Fundador, CERREJÓN, de los dineros por concepto de matrículas y pensiones mensuales, que se reciben por parte de los padres y acudientes de los alumnos del Colegio Albania por los servicios educativos que reciben sus hijos. A partir del 2023 FECEN recibe ingresos del FIDEICOMISO WAYA CENTRO por su quince por ciento (15%) de participación de los derechos fiduciarios.

De acuerdo con los términos del contrato 3MI207RH firmado entre CERREJÓN y FECEN, la Fundación prepara y presenta a CERREJÓN una factura solicitud mensual por el valor total de los gastos de operación del mes inmediatamente anterior, menos los ingresos recibidos por pensiones mensuales, matrícula y/o dividendos del Fideicomiso Waya Wujira Centro.

## SITUACIÓN ECONÓMICA y FINANCIERA al 31 de diciembre de 2023 (Cifras en Millones de pesos)

Ante los resultados operacionales reflejados durante el año 2023 y analizando los principales indicadores de gestión, se puede observar que la Fundación mantiene sólidos niveles de liquidez.

| BALANCE                            |             |             | ESTADO DE RESULTADOS          |             |           |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------------------------|-------------|-----------|
|                                    | Dic, 2023   | Dic, 2022   |                               | Dic, 2023   | Dic, 2022 |
| <b>Activo</b>                      |             |             | Ingresos operacionales        | 18085       | 15318     |
| Activo corriente                   | 3237        | 1475        | Gastos operacionales          | -18371      | -15261    |
| Activo no corriente                | 1616        | 527         | <b>Excedente bruto</b>        | <b>-286</b> | <b>57</b> |
| <b>Total activo</b>                | <b>4853</b> | <b>2002</b> |                               |             |           |
| BALANCE                            |             |             | ESTADO DE RESULTADOS          |             |           |
|                                    | Dic, 2023   | Dic, 2022   |                               | Dic, 2023   | Dic, 2022 |
| <b>Pasivo</b>                      |             |             | Otros ingresos                | 389         | 31        |
| Pasivo corriente                   | 1969        | 1,325       | Otros egresos                 | -102        | -86       |
| Pasivo no corriente                | -           | -           | Excedentes antes de impuestos | 1           | 1         |
| <b>Total pasivo</b>                | <b>1969</b> | <b>1325</b> |                               |             |           |
| <b>Fondo Social</b>                | <b>2884</b> | <b>677</b>  | Provisión impuesto de renta   | -1          | -1        |
|                                    |             |             | Excedente del ejercicio       | -           | -         |
| <b>Total Pasivo y Fondo Social</b> | <b>4853</b> | <b>2002</b> |                               |             |           |

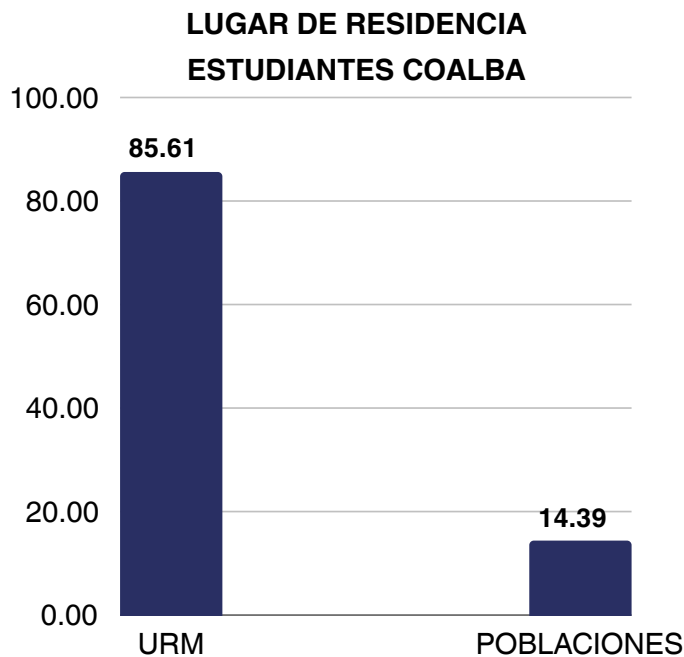
## ACREDITACIONES

El Colegio Albania mantiene vigente la certificación de COGNIA (Advanced - SACS desde 1985), la cual en el 2023 fue ratificada por 6 años más, obteniendo un puntaje de 325 de 400, así mismo el Colegio Albania cuenta con la autorización del International Baccalauréate Organization (IBO desde 2011) y sigue ofreciendo quince grados de estudio, distribuidos en tres niveles como se describen a continuación:

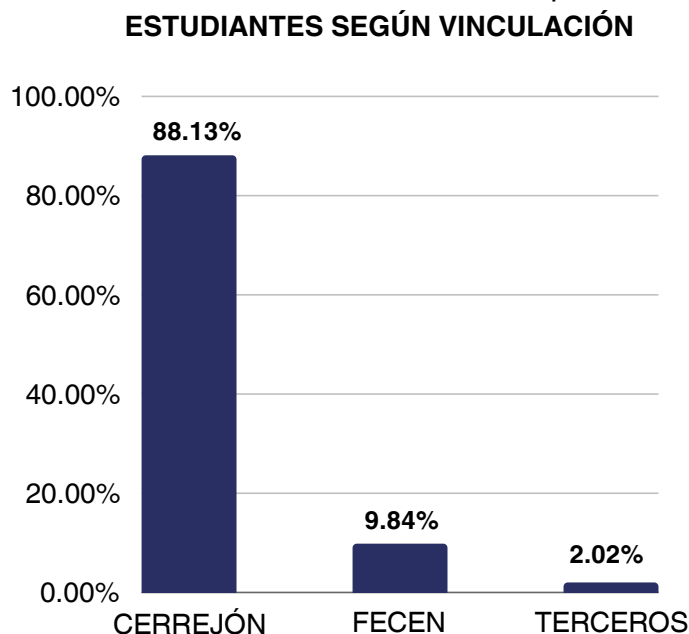
- PYP (Programa de años primarios – PAP) cubriendo los grados de Pre-Escolar (Flyers, Pre-Kinder, Kinder y Transición), y 4 niveles de Primaria (1º a 4º grados).
- MYP (Programa de años intermedios – PAI) cubriendo 5 niveles de Secundaria Básica (5º a 9º grados).
- DP (Diploma) cubriendo los grados 10º y 11º.

## POBLACIÓN ESTUDIANTIL

El Colegio Albania se encuentra ubicado dentro de la Unidad Residencial de Mushaisa (URM), con un total de 396 estudiantes a corte 31 de diciembre del 2023. El 85.61% de los estudiantes viven en Mushaisa, el 14.39 % reside en las poblaciones cercanas y de influencia de las operaciones de CERREJÓN.



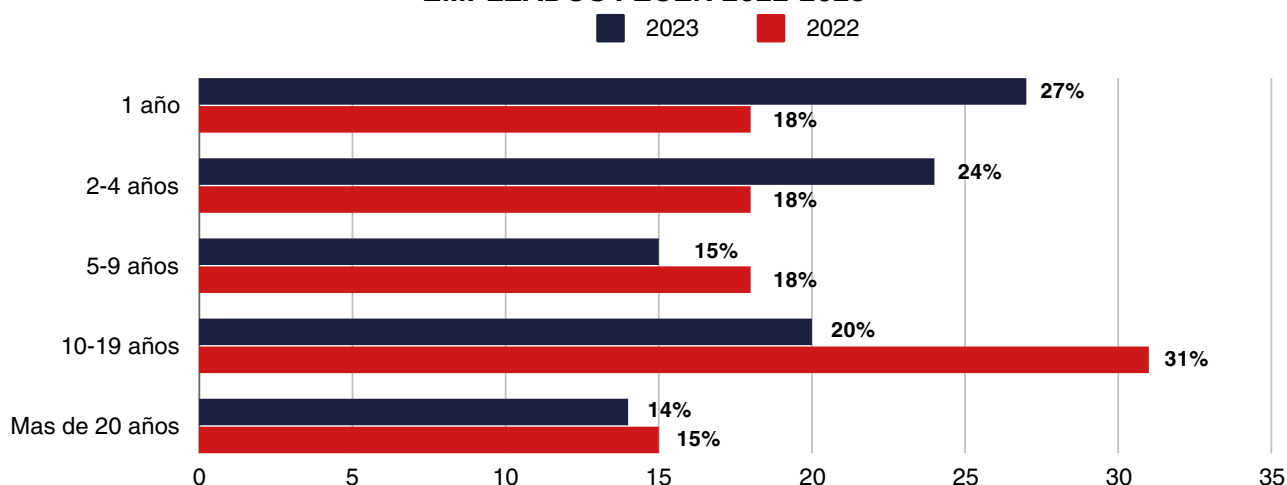
El 88.13% de la población estudiantil está conformada por hijos de empleados de CERREJÓN, el 9.84% son hijos de empleados de FECEN y, el 2.02% hijos de Terceros relacionados con CERREJÓN, debidamente autorizados por la Junta Directiva FECEN.



## POBLACIÓN CUERPO ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO.

FECEN cuenta con altos niveles de retención como lo muestra la gráfica No 3, Si realizamos un comparativo con el 2022, el 13.8% de sus empleados tiene más de 20 años de servicio en el Colegio Albania, 20.3% entre diez y diecinueve años, 15.4.% entre cinco y nueve años. En el 2023 hubo una rotación de personal de 20% debido al inicio del relevo generacional, la finalización del periodo contractual y decisiones personales de los empleados.

**EMPLEADOS FECEN 2022-2023**



**Tabla Población Empleados Colegio Albania 2023**

| Período calendario | Año Escolar (AE)       | # Alumnos al corte | Empleados (1) | Profesores | Asistentes | Otros Academia | Administración |
|--------------------|------------------------|--------------------|---------------|------------|------------|----------------|----------------|
| Ene-Jul 2023       | 2022-2023<br>2da mitad | 402                | 109           | 60         | 8          | 15             | 26             |
| Ago-Dic 2023       | 2023-2024<br>1ra mitad | 396                | 131           | 73         | 17         | 16             | 25             |

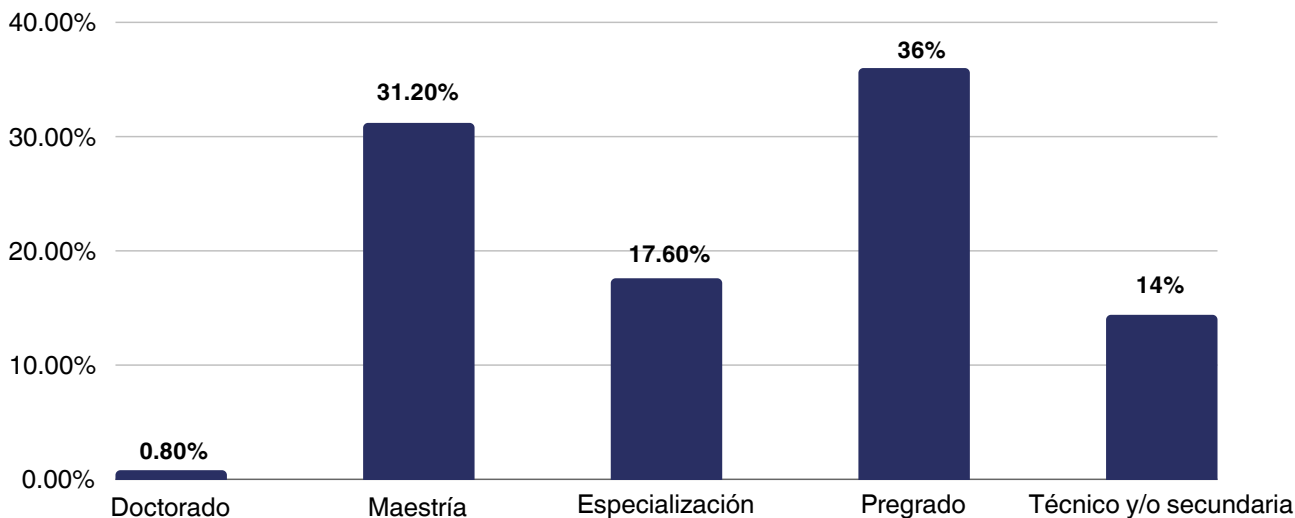
- (1) No incluye temporales con orden de servicio
- (2) 27 alumnos del grado Once (11º) se graduaron en Junio 2022

El Colegio Albania también cuenta con equidad de género pues el 63% del personal son mujeres.

El Colegio Albania tiene siete (7) profesores extranjeros que corresponde a los 6.73% del total de docentes del año escolar 2023-2024, procedentes de Estados Unidos, Kenia, Barbados, Canadá e Inglaterra, lo cual fortalece el bilingüismo y multiculturalismo de la Institución.

El Colegio Albania se encuentra comprometido con el mejoramiento continuo y la excelencia académica. Actualmente el 0,8% de sus empleados tiene título de Doctorado, 31,2% posee título de Magister, 17,6% cuenta con estudios de postgrados, 36% con estudios profesionales y 14.4% con grado de nivel técnico o de secundaria.

## NIVEL DE FORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS FECEN



## 40 AÑOS DEL COLEGIO ALBANIA

Es importante resaltar que en el año 2023 nuestra institución celebró sus 40 años y bajo este marco se organizaron múltiples eventos deportivos, académicos y familiares, destacándose un encuentro deportivo interno en el mes de febrero de 2023, la celebración central del cumpleaños del Colegio en el mes de mayo y la realización del “Family Day” en noviembre de 2023.



## **SEGURIDAD**

Alineados con el objetivo de operar sin tener accidentes de alumnos y empleados, se mantiene y hace seguimiento a las siguientes actividades:

### **Liderazgo visible en las áreas:**

- Caminatas de seguridad de los miembros de la administración en sus áreas de trabajo, involucrando a miembros del COPASST.
- Mejoramiento de la madurez de la cultura de seguridad para llegar a un estado de interdependencia (empleados y estudiantes):
- Actualizamos el diagnóstico de la cultura de seguridad de FECEN, determinando la línea base y posteriormente definir un plan de acción para continuar mejorando nuestra madurez.

### **Comunicación:**

- Mantenemos campañas de comunicación en las distintas áreas, reforzando la necesidad de cumplir todos los controles críticos en las tareas rutinarias y no rutinarias.
- Notas de seguridad para la prevención de accidentes laborales. Divulgación de las campañas de salud y seguridad de Cerrejón.
- Reporte e investigación de todos y cada uno de los accidentes laborales y escolares presentados durante la jornada regular y extracurricular.

Los principales indicadores de desempeño en seguridad en el año 2023 fueron los siguientes:

- Cero fatalidades de empleados, estudiantes y de contratistas.
- Catorce (14) accidentes reportables de estudiantes: 2 fracturas, 3 suturas, 2 traumas orales y 5 esguinces y 2 sin consecuencias. Las acciones de prevención y corrección realizadas en estos casos fueron: capacitación en primeros auxilios (primer respondiente) a los docentes de música y deportes, talleristas, entrenadores y coordinadores de sector en caso de emergencia, reporte y seguimiento de las áreas con condiciones sub estándar.
- Siete (7) accidentes reportables de empleados. Actividad asociada a caída al mismo nivel y picadura de insectos. Las acciones realizadas fueron: divulgación de la lección aprendida, capacitación prevención contra caída al mismo y diferente nivel, taller " Pensar seguro, comportamiento frente al riesgo", señalización del área donde se generó el mayor número de accidentes (cancha de basquetbol), reporte y seguimiento de las áreas con condiciones subestándar.

## SALUD

En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) antes denominado Programa de Salud Ocupacional, FECEN desarrolló en el año 2023, entre otras, las siguientes actividades y programas que beneficiaron a todos los empleados y estudiantes del Colegio Albania:

- Notas de salud para prevención en enfermedades generales.
- Exámenes ocupacionales de ingreso, periódicos, valoración ocupacional y de egreso.
- Exámenes de audiometrías, visimetrías, y valoraciones de voz (elemento indispensable en la actividad de educador / profesor).

## PRUEBAS ACADÉMICAS

La Dirección del Colegio Albania continuó con el programa de evaluación y medida del aprendizaje de los estudiantes mediante la participación en los ejercicios de pruebas académicas a nivel nacional, las pruebas SABER (del ICFES – Ministerio de Educación Nacional) para el grado 11<sup>º</sup>.

- **Pruebas del IBO ( International Baccalaureate Organization )**

De los dieciocho (18) alumnos de la promoción 2023, quince (15) se registraron para las pruebas de los exámenes del IBO. Once (11) candidatos recibieron el reconocimiento de aprobados por el IBO.

Es importante destacar que se obtuvo dos monografías en el puntaje de excelencia Luciana Acosta (Filosofía) y Danna Valentina Álvarez (Física) y se obtuvo un puntaje general por encima del promedio mundial en varias asignaturas.

| Asignaturas          | Promedio Colegio Albania | Promedio Mundial |
|----------------------|--------------------------|------------------|
| Español (Literatura) | 5.0                      | 4.72             |
| Filosofía            | 6.75                     | 5.0              |
| Matemáticas          | 4.25                     | 3.87             |

- **Pruebas SABER 11 (ICFES)**

En el mes de marzo, los 18 alumnos de la promoción 2023, presentaron las pruebas SABER 11 obteniendo un promedio ponderado de 68.79 en comparación con el del año 2022 que fue de 62.56.



| Año Escolar | Lec. Crítica | Math  | Sociales y Ciud. | Ciencias Nat. | Inglés |
|-------------|--------------|-------|------------------|---------------|--------|
| 2013-2014   | 63,02        | 67,55 | 62,21            | 66,36         | 87,46  |
| 2014-2015   | 61,83        | 62,67 | 66,90            | 65,53         | 83,53  |
| 2015-2016   | 61,97        | 71,85 | 65,39            | 68,39         | 86,94  |
| 2016-2017   | 69,12        | 68,16 | 67,08            | 68,66         | 85,21  |
| 2017-2018   | 65,66        | 67,70 | 64,80            | 66,13         | 79,60  |
| 2018-2019   | 68,23        | 69,64 | 65,95            | 67,18         | 81,95  |
| 2019-2020   | 62,84        | 67,68 | 61,21            | 64,47         | 80,53  |
| 2020-2021   | 67,73        | 70,27 | 67,69            | 64,15         | 85,73  |
| 2021-2022   | 62,89        | 65,22 | 58,00            | 59,37         | 76,89  |
| 2022-2023   | 62,89        | 66,39 | 66,11            | 64,77         | 83,44  |

Es importante también destacar, que durante el año 2023, se llevó a cabo la organización del I International Workshop (modalidad virtual) con intervención de 12 colegios bilingües de 6 países (Brasil, Guatemala, España, Catar, Emiratos Árabes, Panamá). y la realización del I encuentro de liderazgo de colegios de la Guajira; participaron 15 instituciones de 7 Municipios (Maicao, Albania, Hatonuevo, Fonseca, Villanueva, San Juan del César y Urumita)

## PRESUPUESTO

FECEN, se ha caracterizado por hacer buen uso de los recursos económicos. El gasto operacional para el año calendario 2023 fue de COL\$18.372M correspondiente al 20% más que el del 2022; mientras que los ingresos por pensiones / matrículas y otros fueron de COL\$5.000M, 13% más que el del 2022;

La donación total de COL\$13,474M recibida en el 2023; es inferior en 6% (COL\$843M) al ser comparada con el presupuesto asignado por CERREJON para FECEN, pero totalmente contrarrestada por COL\$841M de incremento en los activos adquiridos.

La participación porcentual de la donación de CERREJON en los gastos de operación de FECEN, mostraba una tendencia a disminuir desde el año 2014 con los siguientes valores: 77.99% para el 2014, 76.92% para el 2015, 75.78% para el 2016, 74.12% para el 2017, 73.39% para el 2018, 71.09% para el 2019, 68.46% para el 2020, 69,38% para el 2021, 71,27% para el 2022 y 72.6 para el 2023 mostrando un incremento de 1,7% asociado a la aprobación de gastos para empezar a poner al día los recursos de material didáctico, capacitaciones, participación en eventos académicos, inflación, entre otros.

## **GESTION LEGAL**

En la Gestión Legal se destacan los siguientes movimientos durante el año 2023:

- UGPP, actualmente se surte proceso judicial en el Tribunal de Cundinamarca formulado por FECEN en el que se pretende la nulidad de la liquidación expedida por la UGPP contra la Fundación por mora e inexactitud en la presentación de autoliquidaciones y pagos de aportes al sistema de protección social en salud por los periodos de enero a diciembre de 2013. Estado actual del proceso: En atención al recurso de apelación interpuesto, el 7 de julio de 2021 el Tribunal Administrativo de Cundinamarca, Sección Cuarta, Subsección “B” profirió sentencia de segunda instancia donde revocó la sentencia de primera instancia que negó las pretensiones, declarando la nulidad parcial de los actos administrativos que contienen la liquidación oficial, ordenando corregir y efectuar los cálculos correspondientes considerando que el auxilio de transporte, la medicina prepagada, plan de previsión, viáticos por gastos médicos y gastos de educación reembolsable son pagos no salariales que no deben incluirse para calcular el límite del 40% previsto en el artículo 30 de la Ley 1393 de 2010. También se ordenó corregir y hacer los cálculos considerando las novedades por vacaciones y ajustar proporcionalmente la sanción impuesta. Debemos esperar los actos administrativos con todas estas correcciones para proceder con el pago que allí se indique.
- Proceso Ordinario Laboral de Primera Instancia, Auxiliar de Servicio generales que laboró hasta abril 2017 con contrato de trabajo a término fijo de doce meses; y demanda argumentando que por el tiempo laborado es contrato a término indefinido y que no se pagaron correctamente los salarios y prestaciones sociales. El 23 de mayo de 2023, el Juzgado Primero Civil del Circuito de Maicao, profirió sentencia absolutoria. La sentencia fue apelada por la apoderada del demandante por lo que el caso fue remitido al Tribunal Superior del Distrito Judicial de Riohacha. La probabilidad de pérdida de esta demanda se estimó en un diez por ciento (10%).
- Proceso Ordinario Laboral de Primera Instancia, Recepcionista contratada por prestación de servicios Reclama contrato realidad y consecuentemente el pago de prestaciones sociales, aportes parafiscales, indemnización por no consignación de las cesantías, indemnización moratoria, indemnización por despido en estado de embarazo. etc. A la espera del auto que admita la contestación y fije fecha para audiencia.

## **Sistema de autocontrol y gestión del riesgo de lavado de activos y de la financiación del terrorismo**

Se continuó con la práctica de verificar que los controles diseñados para el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo son debidamente aplicados y cumplidos por FECEN.

### **Información de Interés**

FECEN tiene libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores, que pueden ejercer sus derechos a llevar a cabo operaciones de “factoring” o constituir garantías, según el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013.

Desde el 15 de diciembre de 2022, FECEN tiene participación del 15% del Fideicomiso Waya Wuajira Centro, suscrito mediante contrato de cesión sobre derechos fiduciarios.

### **Información adicional**

Se deja constancia de la información exigida por el ordinal tercero del Artículo 446 del Código de Comercio con todos sus detalles.

Remuneraciones percibidas por los directivos de la sociedad durante el año:  
A los miembros de la Junta Directiva no se les ha efectuado pagos por ningún concepto.

Estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor:  
Para efectos de lo establecido en la ley 603 de 2000, es importante mencionar que La Fundación Educativa Cerrejón ha dado estricto cumplimiento a las normas sobre derechos de autor y propiedad intelectual, toda vez que todos los programas de software instalados y utilizados han sido adquiridos legalmente y cuentan con licencias necesarias para los usuarios de la Fundación.

Este informe constituye una exposición fiel del desarrollo de la Fundación durante el año 2023, en la cual se hace una descripción de la evolución de los negocios, las actividades realizadas más representativas y la situación actual en términos financieros y jurídicos de la entidad. Así mismo, no hay algún acontecimiento importante acaecido después del 31 de diciembre de 2023.

## **PERSPECTIVAS DE LA FUNDACION**

- Cero fatalidades, reducir los incidentes y accidentes en 50% y mantener un excelente desempeño en seguridad.
- Mantener y mejorar el promedio ponderado en los resultados de pruebas académicas nacionales, así como el número de estudiantes que obtuvieron su Diploma IB.
- Obtener un puntaje promedio de 203 RIT en las pruebas MAP.
- Identificar e intervenir en 90% las habilidades de los estudiantes para potencializar sus fortalezas.
- Mantener la educación inclusiva y diferenciada a través del programa de mejoramiento del nivel de bilingüismo entre profesores, empleados y alumnos, con un soporte especial a nuevos alumnos que vienen de colegios no bilingües.
- Generar espacios mensuales con los grupos escolares (Stuco, el NHS, y el Big Family) que resulten en proyectos y eventos tanto internos como externos.
- Atraer el 70% del personal calificado a la Fundación Educativa FECEN para los cargos vacantes.
- Fomentar proyectos de indagación e investigación con instituciones externas durante el año 2024. Realizar un proyecto de investigación con MLLC sobre “la enseñanza de inglés como segundo idioma”.
- Capacitar al consejo académico en la metodología de análisis de datos de Cognia durante el primer semestre de 2024.
- Ejecución de convenios y proyectos de gestión académica y social para comunidades de La Guajira y para el personal FECEN.
- En marzo de 2024, seremos sede del II International Workshop (modalidad presencial) con doce colegios bilingües invitados y con la realización del lanzamiento de la red mundial de liderazgo escolar.
- Generar alianzas estratégicas con Universidades referentes de la Región con el fin de impactar el nivel de formación del personal de FECEN.

En 2024, en el marco del proceso de mejoramiento continuo y dinámico seguiremos fortaleciendo nuestra autoevaluación y nuestra proyección como aliado clave para el progreso y desarrollo de La Guajira en línea con nuestra visión y objetivos estratégicos con participación de todos los actores de la comunidad académica y al mismo tiempo, con las prioridades definidas para asegurar nuestra sostenibilidad.

Continuaremos trabajando para garantizar un mejoramiento permanente logrando el correcto alineamiento de toda la organización en torno a nuestras prioridades, objetivos y estrategias, fortaleciendo nuestra cultura organizacional hacia la capacidad de cambio, la agilidad, la simplicidad, el empoderamiento, la generación de valor y el autocuidado como habilitadores claves para el éxito. Así como, en potencializar el desarrollo de las competencias de los estudiantes, la consolidación de sus habilidades y la articulación de los aspectos curriculares con las necesidades del mundo actual.

Seguiremos esforzándonos para mantener un equipo humano motivado y comprometido para alcanzar y superar nuevos desafíos y retos que tenemos en el corto y mediano plazo.

La administración de la Fundación y sus colaboradores continuaremos actuando con un claro enfoque hacia la generación de valor, la ejecución segura, ética y eficaz de todas nuestras actividades y la búsqueda continua de productividad y eficiencia, en aras de preservar la solidez financiera y la competitividad de la fundación.

El Administrador y la Junta Directiva de FECEN, agradecen a los miembros de la administración, de la academia, colaboradores, contratistas y proveedores en general, el apoyo y la dedicación que nos brindan para el logro de los resultados que hoy presentamos.

Cordialmente,



**VICTORIA EUGENIA VENCE CHASSAIGNE**  
**Administrador**

**Marzo de 2023**